

**Общество с ограниченной ответственностью
«Жилкомсервис № 1 Кировского района»
ИНН 7805460959 КПП 780501001
198260, Санкт-Петербург
пр. Ветеранов д. 78
тел/факс 750-15-73**

Отзыв о внедрение автоматизированной системы кадрового учета и расчета заработной платы, созданной на базе 1С 8.2. Управление производственным предприятием на ООО «Жилкомсервис № 1 Кировского района»

Название предприятия-пользователя: ООО «Жилкомсервис № 1 Кировского района»

Вид деятельности предприятия-пользователя: Услуги в сфере ЖКХ, включающие в себя:

1. Управление многоквартирными домами
2. Капитальный ремонт объектов жилищного и нежилого фонда
3. Проведению ремонтных работ в помещениях многоквартирных домов

Название партнера, осуществившего внедрение: ООО «КОРУС Консалтинг МС»

Наименование внедренного программного продукта: 1С 8: «1С: Управление производственным предприятием».

Перечисление выполненных работ по установке / внедрению / обучению

1. Анализ бизнес - требований.
2. Определение требований к доработке или адаптация программ.
3. Разработка технического задания.
4. Проектирование доработок.
5. Реализация доработок.
6. Разработка эксплуатационной документации.
7. Перенос исторических данных
8. Обучение пользователей
9. Проведение опытная эксплуатация.

Описание автоматизированных участков и бизнес-процессов (внедренных подсистем УПП, должны совпадать с указанным в отчетности о ходе внедрения УПП)

1. Расчет зарплаты
 - 1.1. Учет рабочего времени
 - 1.2. Расчет заработной платы
 - 1.3. Выплата заработной платы
 - 1.4. Расчет страховых отчислений и взносов
 - 1.5. Формирование регламентированной отчетности
2. Управление персоналом
 - 2.1. Ведение нормативно-справочной информации (кадровый учет)
 - 2.2. Ведение штатного расписания
 - 2.3. Ведение кадрового делопроизводства (кадровый учет)

Что послужило причинами для внедрения системы автоматизации (описание задач и проблем, стоявших перед предприятием до внедрения), какие цели были поставлены, почему выбрало для автоматизации "1С:Предприятие" (без критики конкурентов).

Кадровый учет и расчет зарплаты в компании велись в MS Excel и локальной программе «Учет труда и заработной платы» (под MS DOS), однако в связи с большим объемом кадровых перемещений сотрудников, оптимизацией штатной структуры компании, а также сложностью задач финансового учета, приложения перестали обеспечивать необходимую точность и оперативность работы сотрудников отдела кадров и бухгалтерии компании.

Результаты внедрения, что дало внедрение системы предприятию в целом, конкретным подразделениям и руководителям. Желательно (не обязательно) указать экономические результаты в виде значений или % по показателям эффективности бизнеса.

В результате проекта существенная часть задач по вводу информации о сотрудниках в систему была передана Отделу кадров, что значительно облегчило работу расчетной группы, в то же время у специалистов расчетной группы компании, появился инструмент автоматизированного контроля процесса расчета заработной платы в условиях значительной численности сотрудников и большого количества видов начислений и удержаний. Важным преимуществом созданного решения также является возможность детальной настройки: затраты на заработную плату отражаются в финансовом учете в различных аналитических разрезах: по видам доходов, статьям затрат, подразделениям. Проведена интеграция с интернет-банкингом, благодаря чему в автоматическом режиме формируются файлы Зарплатного проекта и Заявок на открытие лицевых счетов сотрудников компании в банке «Санкт-Петербург», обслуживающем счета компании. В числе достигнутых результатов отметим создание единой базы для ведения финансового учета и учета персонала и заработной платы, автоматизацию таких задач, как расчет переработок у сотрудников со сменным графиком работы, расчет различных доплат и надбавок, построение отчетности в необходимых разрезах. Переход к ведению кадрового учета и учета зарплаты в 1С дал возможность получать подробную информацию для анализа, контроля и формирования финансовой отчетности в сжатые сроки и с высокой точностью. В дальнейшем компания планирует использовать результаты учета заработной платы для включения затрат на ФОТ в подомовой учет финансовой деятельности компании. Таким образом будет обеспечено прозрачное формирование затрат на обслуживание объектов.

Количество автоматизированных рабочих мест (рабочим местом пользователя считается рабочее место пользователя (компьютер), с которого ежедневно ведется работа с внедренным решением.) Должно соответствовать данным, указанным при заполнении формы

До 10 рабочих мест

Информация о дальнейшем сопровождении (информация об ИТС - осуществляется ли обслуживание, по бесплатной подписке на первые 6 месяцев использования программы или платно)

Т.к. на момент реализации данного проекта Заказчик уже использовал систему 1С Управление производственным предприятием в части бухгалтерского и налогового учета у него приобретена платная подписка на ИТС.

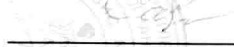
Подтверждение того, что система принята в эксплуатацию

7 ноября 2011 года подписан финальный акт сдачи-приемки услуг по стадии «Ввод в действие» по Договору № 1768-0611/1ССОН6 заключенного с ООО «КОРУС Консалтинг МС».

Система сдана в эксплуатацию, и находится на техническом сопровождении ООО «КОРУС Консалтинг МС»

Дата подписания документа 12.11.2012 г.

**Главный бухгалтер
ООО «Жилкомсервис № 1 Кировского района»**


_____ **Е.А. Садырина**
(подпись/печать)



Оценка внедренной информационной системы по следующим параметрам по 5-балльной шкале:

1. **Соответствие потребностям организации** 5
(где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")
2. **Удобство работы с программой** 5
(где "5" - "работать с программой легко и комфортно")
3. **Оцените качество работы партнера "1С"** 5
(где "5" - "работой партнера очень доволен")


Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности (ответ из числа перечисленных ниже):

- Да
- Скорее да
- Скорее нет
- Нет

Дата подписания документа 12.11.2012 г.

Главный бухгалтер

ООО «Жилкомсервис № 1 Кировского района»


_____ Е.А. Садырина
(подпись/печать)

